

## Mitarbeitermanagement oder Personalmanagement?

### Ehrenamtlich oder angestellt tätig im Verein?

Im Gegensatz zu einem professionellen Personalmanagement eines Betriebes hat sich die Vereinsführung mit einigen Besonderheiten im Umgang mit ihren Mitarbeitern auseinanderzusetzen. Die meisten Arbeiten werden durch freiwillig und ehrenamtlich Tätige durchgeführt, die zu jeder Zeit ihre Arbeit niederlegen können, ohne einen wirtschaftlichen Schaden (z.B. Arbeitslosigkeit) zu erleiden. Nur selten hätte die Vereinsführung einen formaljuristischen Zugriff auf ihre Mitarbeiter. Schon in diesen beiden erwähnten Punkten unterscheidet sich das Mitarbeitermanagement von einem Personalmanagement eines Betriebes. Daher sind auch Besonderheiten bei der Gestaltung der Arbeitsdurchführung und Arbeitsbesonderheiten im Allgemeinen zu beachten, da diese sehr stark durch die persönlichen Erfahrungen und Vorstellungen der einzelnen mitarbeitenden Menschen geprägt sind.

Die folgende Gegenüberstellung von "Mitarbeitermanagement" und "Personalmanagement" skizziert die Besonderheiten der beiden Begriffe:

| Mitarbeitermanagement                         | Personalmanagement                                |
|---|---|
| Mitarbeiterentwicklung                        | Personalentwicklung                               |
| Unterschiedliche Positionen (Vereinskarriere) | Karrieremöglichkeit (wirtschaftlich)              |
| Freiwilligkeit des Engagements                | sichert den Lebensunterhalt von Betrieben und sei |
| Freizeitgestaltung                            | Arbeitszeit festgelegt und kontrolliert           |
| Führungsverantwortung                         | Führungsverantwortung                             |
| Freiwilligenarbeit                            | Arbeitsvertrag                                    |

|  |                                      |
|--|--------------------------------------|
| Eigenmotivation, Lust und Leistung               | Pflicht (extrinsisch)                |
| Dienst an der Gemeinschaft oder des Sportvereins | Verpflichtung gegenüber des Betriebs |
| Aufwandsentschädigung (maximal)                  | Entlohnung durch Tarife              |
| Attraktivität durch Mitgestaltungsmöglichkeit    | "Verbeamtung"                        |
| Freie Entfaltungsmöglichkeit                     | Hierarchieabhängigkeit               |
| Mitarbeiterplanung, -gewinnung                   | Personalbeschaffungsplanung          |
| Mitarbeitereinsatzplanung                        | Personaleinsatzplanung               |
| Mitarbeiterverwaltung                            | Personalverwaltung                   |
|  | Personalabbauplanung                 |
| Vorstandsarbeit                                  | Personalmanagement                   |

**Die besonders kenntlich gemachten Punkte** bilden die zentralen Unterschiede zwischen Mitarbeiter- und Personalmanagement. Wenn der Sportverein hauptberufliche Mitarbeiter angestellt hat, so kommen entsprechende Aufgaben des Personalmanagements zum Tragen. Die Vereinsführung hat diesen zentralen Unterscheidungen bei der Arbeitsgestaltung und -durchführung Rechnung zu tragen, in dem sie den Mitarbeitern viele Gestaltungsräume anbietet und im Umgang mit diesen Mitarbeitern (Motivation) sehr sorgfältig vorgehen muss.