

Ehrenamtliche in den Sportverein integrieren

Eine umfangreiche und strukturierte Einarbeitung kann der Schlüssel für ein langfristiges Engagement sein.

Einstiegsbetreuung

Ein neuer Mitarbeiter im Verein bedeutet auch, ihn soweit wie möglich zu unterstützen und besonders in der Anfangsphase zu betreuen. Was gehört dazu?

Einarbeitung

Der innere Motivationsschub der neuen Mitarbeiter sollte durch zügige Mitarbeitereinführung in ihre Tätigkeiten sportlich beschleunigt und unterstützt werden.

Mentoring

Mentoring gestaltet Beziehungen im Netzwerk zwischen Mitarbeitern (ggf. als Nachwuchskräfte) und Erfahrenen im Sportverein.

Modelle aus der Vereinspraxis (Mentoring, Beteiligung der Jugend)

"Die Ressource Mensch ist der ungehobene Schatz. In den meisten Mitarbeitern steckt sehr viel mehr Kompetenz, Kreativität und Leistungswille, als ihnen abverlangt wird, weil (... die) Organisation auf einem Stand verharrt, der ein Aufblühen der Qualitäten der Mitarbeiter verhindert." (Kübel, R.: Ressource Mensch. Erfolg durch Individualität. München 1990)
