

## **Ehrenamtsfreundliche Vereinskultur**

### **Das Fundament für die Ehrenamtsförderung im Verein!**

*Eine ehrenamtsfreundliche Organisationskultur ist wichtige Grundlage für eine erfolgreiche Engagementförderung im Verein.*

Ist die Förderung und Würdigung ehrenamtlichen Engagements ein Teil Ihrer Vereins-DNA? Wenn nein, dann wird Ihr Verein auch nicht von Ihren Mitgliedern und anderen Zielgruppen (Sponsoren, Medien etc.) als engagementfreundlich wahrgenommen.

Eine ehrenamtsfreundliche Organisationskultur ist das Fundament für die Förderung und Würdigung des Ehrenamts im Verein. Damit das Thema "Ehrenamt" zur Vereins-DNA wird, müssen einige strategische Voraussetzungen erfüllt werden (siehe Abb.).

### *Abb. 1: Ehrenamtsfreundliche Vereinskultur als Fundament*

Die Vereinsführung kann mit folgenden Maßnahmen eine gute Grundlage für eine erfolgreiche Engagementförderung schaffen:

1. Eine bewusste gemeinsame Entscheidung für Engagementförderung treffen: Die Förderung/Wertschätzung des Ehrenamts als strategisches Ziel festlegen, z. B. in einem [Vereinsleitbild](#): siehe Abb. 2.

### *Abb. 2: Förderung/Wertschätzung des ehrenamtlichen Engagements als strategisches Ziel (Beispiel: Leitbild Taucher Kamp-Lintfort e. V.)*

2. Eine positive Grundhaltung gegenüber ehrenamtlichem Engagement etablieren: Das strategische Ziel "Wertschätzung/Förderung des Ehrenamtes" darf nicht nur auf dem Papier stehen, sondern muss vom Verein und seinen Repräsentant\*innen gelebt werden. Eine Atmosphäre des Willkommenseins für Engagierte sowie der wertschätzende und respektvolle Umgang im täglichen Miteinander gehören dazu.

3. Rahmenbedingungen für ehrenamtliches Engagement und eine erfolgreiche Engagementförderung schaffen: Umsetzung der Schritte 2 - 10 des [Lebenszyklus des ehrenamtlichen Engagements](#).

4. Eine feste Ansprechperson für das Ehrenamt im Verein (z. B. [Ehrenamtsmanager\\*in](#)) implementieren: Diese Person sollte den Rückhalt des Vorstandes haben und regelmäßig dem Leitungsgremium berichten. So kann das weitere gemeinsame Vorgehen abgestimmt werden.

Wollen Sie prüfen, ob Ihr Verein bereits die Rahmenbedingungen für eine engagementfreundliche Organisationskultur erfüllt? Dann nutzen Sie unsere [Checkliste](#)!

Wenn Sie eine ehrenamtsfreundliche Vereinskultur implementiert haben, ist dies ein solides Fundament für eine erfolgreiche Engagementförderung.

Autor: Dirk Schröter  
Lektoriert: Dietmar Fischer  
Stand Februar 2024